



БЕЛОРУССКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДЕНО
Приказ ректора БГУ
№ _____

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании за публикации в научных изданиях, включенных в наукометрические базы данных Scopus и (или) Web of Science

ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение разработано с целью развития системы стимулирования публикационной активности работников, докторантов и аспирантов (далее – авторы) Белорусского государственного университета (далее – БГУ) в научных изданиях, включенных в наукометрические реферативные базы данных Scopus и (или) Web of Science и увеличения материальной заинтересованности авторов.

2. Авторы премируются (поощряются) за публикацию результатов научных исследований в научных изданиях, включенных в базы данных Scopus и (или) Web of Science (все коллекции) (далее – БД).

Премирование авторов за публикации в научных изданиях, включенных в БД, работающих (обучающихся) только в юридических лицах, входящих в комплекс БГУ, осуществляется в соответствии с локальными правовыми актами этих юридических лиц.

3. Размер выплаты за публикацию устанавливается в зависимости от квартиля научного издания (далее – Издание), в котором она опубликована, и соответствует определенным в главе 2 настоящего Положения условиям:

- 1 квартиль (Q1) – 2 500,00 руб.;
- 2 квартиль (Q2) – 2 000,00 руб.;
- 3 квартиль (Q3) – 1 250,00 руб.;
- 4 квартиль (Q4) – 850,00 руб.;

Премия (поощрение) за публикацию в научном издании, включенном в БД, но не имеющем квартиля, составляет одну базовую ставку за публикацию. Премия за статьи в журналах БГУ, включенных в БД, составляет одну базовую ставку за публикацию.

Премия (поощрение) за публикацию, подготовленную при грантовой поддержке в соответствии с Положением о грантовой поддержке работников для опубликования статей в высокорейтинговых научных изданиях, индексируемых

в базах данных Scopus и (или) Web of Science, утверждаемым пунктом 1 приказа, утвердившего настоящее Положение, не выплачивается.

4. Выплаты осуществляются ежеквартально. Каждая публикация премируется однократно. В случае задержки индексации публикации в БД либо наличия других технических проблем, не приведшим к своевременному премированию авторов, премирование осуществляется в следующем квартале за предыдущий, а за 4 квартал – в первом квартале следующего года.

ГЛАВА 2 УСЛОВИЯ ДЛЯ ПРЕМИРОВАНИЯ (ПООЩРЕНИЯ)

5. Для премирования (поощрения) формируется перечень научных публикаций в изданиях, входящих в наукометрические базы данных Scopus и (или) Web of Science (далее – перечень) согласно приложению.

Публикация в базе Scopus должна иметь «финальный» статус стадии публикации (в Web of Science по умолчанию включаются только опубликованные работы).

Для составления перечня используется маркер «Дата публикации» или «Опубликовано».

Квантиль научного издания определяется по базам Scopus (<https://www.scopus.com/>) и Web of Science (<https://www.webofscience.com/>) по состоянию на момент публикации.

Для Scopus берется квартиль по действующему значению CiteScore Издания (как правило устанавливается в мае месяце, ежегодно), при премировании (поощрении) за первый квартал – данные CiteScore прошлого года, за 2–4 – данные CiteScore текущего года. При значении процентиля CiteScore в диапазоне 100–76 относится к 1 квартилю, 75–51 – ко 2 квартилю, 26–50 – к 3 квартилю, 0–25 – к 4 квартилю. Для Издания, у которого значения квартилей для различных научных направлений отличается, используется максимальное значение, вне зависимости от тематики публикации. Если работа одновременно представлена в Scopus и Web of Science, то используется максимальное значение квартиля.

6. Для премирования (поощрения) за публикацию, в работе должно указываться место работы автора на английском языке – Belarusian State University. В случае использования авторами других вариантов названий БГУ (за исключением технических ошибок и опечаток, допущенных в редакции), а также псевдонимов, вместо фамилии, премия за публикацию не выплачивается.

7. Авторы премируются за публикации следующих типов: статья, обзорная статья, монография или книга, глава монографии или книги (при авторстве нескольких глав/разделов в одной книге премия присуждается только один раз), материалы конференции (в БД используются термины journal articles, article reviews или review, conference proceedings или conference paper, books, book chapters). Выплаты премий за публикации типа: заметки, письма, слово редактора, исправление неточностей в прошлых публикациях, тезисы (в БД: erratum, editorial, short survey, letter, undefined, meeting abstract, notes) и т.п. не осуществляется.

8. В случае отзыва (ретракции) публикации (как отдельной работы, так и издания, в котором она была опубликована), премия не выплачивается. Если премия была выплачена автору до процедуры ретракции, то автор обязан вернуть полученные денежные средства БГУ в течение месяца после предъявления требования.

9. Для премирования (поощрения) включаются авторы, которые на дату составления перечня в учитываемом квартале имели с БГУ договорные отношения (трудовой договор или договор на обучение), т.е. которые на момент премирования: работают в БГУ по основному месту работы, работают на условиях совместительства, обучаются в аспирантуре или докторантуре. Обязательным условием премирования является наличие у авторов карт-счета в ОАО «Белинвестбанк».

10. Публикации, подготовленные коллективами в составе более 100 авторов и более 10 авторов из БГУ, не премируются.

ГЛАВА 3 ПОРЯДОК ПРЕМИРОВАНИЯ

11. Ежеквартально в срок до 30 числа последнего месяца квартала: структурные подразделения представляют перечень в Главное управление науки (далее – ГУН);

Управление международных связей (далее – УМС) представляет в ГУН список публикаций, аффилированных к работникам БГУ из БД.

12. ГУН осуществляет проверку публикаций на предмет премирования (поощрения) по перечню и составляет список премируемых. Срок проверки – не более 5 рабочих дней со дня поступления информации по публикациям.

13. Подготовленный список премируемых направляется в Управление по работе с персоналом для уточнения должности и места работы (учебы) работника. Срок уточнения – не более 7 рабочих дней.

14. Сформированный список премируемых ГУН направляет на факультеты для верификации, которая осуществляется в течение двух рабочих дней.

15. ГУН совместно с УМС в течение двух рабочих дней проверяют полученный после верификации факультетов список премируемых и определяют размер премирования (поощрения) авторов. В случае коллективного авторства, доли участия в данной публикации рассчитываются поровну на всех авторов БГУ.

16. ГУН в течение двух рабочих дней определяет размер премии (поощрения) в соответствии с баллами, рассчитанными исходя из количества авторов БГУ в публикации, и формирует докладные записки на премирование работников и руководителей (проректоры, руководители структурных подразделений БГУ). Докладные записки направляются в Главное управление бухгалтерского учета и финансов для проверки, которая осуществляется в течение двух рабочих дней.

17. ГУН на основании докладной записки осуществляет подготовку приказа о премировании работников.

18. Докладная записка о премировании руководителей направляется на рассмотрение комиссии по премированию руководителей структурных подразделений. По результатам рассмотрения осуществляется подготовка приказа на премирование руководителей.

19. Основанием для выплаты премий является приказ ректора БГУ.

Приложение

к Положению о премировании за публикации в научных изданиях, включенных в наукометрические базы данных Scopus и (или) Web of Science

ПЕРЕЧЕНЬ

научных публикаций в 20__ г. в изданиях, входящих в наукометрические базы данных Scopus и (или) Web of Science

(Название подразделения)

№ пп	Полные библиографические данные публикации, DOI	Название журнала (год, №, часть)	Квартиль (импакт-фактор для журналов <i>Web of Science/ CiteScore</i> для <i>Scopus</i>) ОБЯЗАТЕЛЬНО!	Авторы публикации из числа работников БГУ (Ф.И.О., должность, уч. степень, уч. звание)

Руководитель структурного подразделения

(подпись)

ФИО