



МІНІСТЭРСТВА АДУКАЦЫІ  
РЭСПУБЛІКІ БЕЛАРУСЬ

БЕЛАРУСКІ  
ДЗЯРЖАЎНЫ ЎНІВЕРСІТЭТ  
ЗАГАД

15 ОКТ 2012 № 535-08  
г. Мінск

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ  
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ПРИКАЗ

г. Минск

Об утверждении Положения  
о премировании работников структурных подразделений  
Белорусского государственного университета  
за публикации в ведущих международных журналах

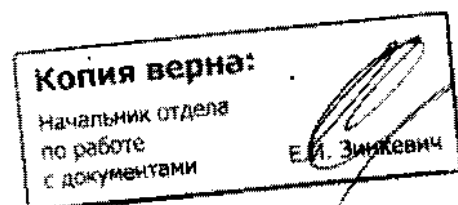
С целью повышения эффективности осуществления научных исследований, увеличения публикационной активности ученых Белорусского государственного университета, повышению международного статуса и рейтинга БГУ

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о премировании работников структурных подразделений Белорусского государственного университета за публикации в ведущих международных журналах (прилагается).
2. Руководителям научных учреждений комплекса БГУ на основе данного Положения разработать и утвердить Положение о премировании работников учреждения за публикации в ведущих международных журналах.
3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на проректора по научной работе Ивацкевича О.А.

И.о. ректора

М.А. Журавков



Лист визирования прилагается



БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДЕНО  
Приказ ректора БГУ  
*15.10.2014 № 535-07*

## ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании работников структурных подразделений  
Белорусского государственного университета  
за публикации в ведущих международных журналах

### ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее положение разработано в соответствии с решением ректората в целях материальной заинтересованности работников Белорусского государственного университета, повышения их творческой активности и качества работы при осуществлении научных исследований, а также увеличения публикационной активности ученых.
2. Премироваться могут работники, для которых БГУ является основным местом работы, докторанты и аспиранты БГУ, осуществлявшие научную деятельность и опубликовавшие ее результаты в ведущих международных журналах, имеющих импакт-фактор (далее международный журнал), в течение отчетного календарного года.
3. Премирование работников, аспирантов и докторантов БГУ производится из фонда материального поощрения БГУ.
4. Размер премиального фонда определяется ежегодно исходя из наличия средств фонда материального поощрения.
5. Распределение премиального фонда утверждается ректором БГУ по итогам отчетного календарного года на основании представленных материалов о публикационной активности работников БГУ.
6. Основанием для выплаты премий является приказ ректора БГУ.
7. Деканы факультетов БГУ могут дополнительно премировать работников, аспирантов и докторантов факультета за публикации в ведущих международных журналах из средств дополнительного премиального фонда факультета.

### ГЛАВА 2 УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК ПРЕДСТАВЛЕНИЯ МАТЕРИАЛОВ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ ПРЕМИЙ РАБОТНИКОВ

8. Для оценки публикационной активности работников используется список международных журналов и их импакт-факторов по данным, ежегодно

публикуемым Институтом научной информации (Institute for Scientific Information, ISI) в журнале "Journal Citation Report" (для расчета берутся данные за год предыдущий отчетному).

9. Работники БГУ до 10 января представляют в Главное управление науки БГУ (ГУН БГУ) перечень публикаций в международных журналах за отчетный календарный год в бумажном и электронном виде, подписанный работником и руководителем подразделения. Материалы, представленные позже указанного срока, не рассматриваются.

10. Перечень публикаций должен содержать полные библиографические данные статей, полный список соавторов, идентификатор цифрового объекта статьи (digital object identifier, DOI) и импакт-фактор журнала за предыдущий год.

11. При рассмотрении материалов для установления премии учитываются только те публикации, в которых используется установленная форма написания организации (Belarusian State University).

### ГЛАВА 3

#### ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ ПРЕМИИ

12. Размер премии для каждого работника устанавливается, исходя из количества статей, опубликованных за отчетный календарный год в международных журналах, величины импакт-фактора журнала, в котором опубликована статья, и количества соавторов в статье из числа работников комплекса БГУ.

13. Для расчета принимаются статьи: опубликованные в международных журналах по гуманитарным наукам и наукам о Земле, имеющих импакт-фактор; опубликованные в международных журналах в области математики, механики, информатики и приборостроения, имеющих импакт-фактор не менее 1,0; опубликованные в международных журналах в области физики, химии, биологии, материаловедения, медицины, имеющих импакт-фактор не менее 2,0.

14. Размер премии работника определяется, исходя из общего количества баллов, полученных путем сложения баллов за каждую принятую для расчета статью.

15. Баллы за статью определяются численно равными показателю импакт-фактора журнала, в котором опубликована статья (с точностью до одного знака после запятой).

16. В случае наличия соавторов из числа работников комплекса БГУ баллы за статью начисляются согласно пункту 15 настоящего Положения с учетом корректирующего коэффициента, в зависимости от количества соавторов из числа работников комплекса БГУ.

17. Для каждой статьи корректирующий коэффициент определяется из формулы  $K=0,5+0,5/c$  (где  $c$  — количество соавторов из числа работников комплекса БГУ).

18. В случае неравного распределения авторского участия в определенной статье авторы могут представить письменно согласованное со

всеми соавторами комплекса БГУ распределение авторских долей, которое будет учтено при расчете корректирующего коэффициента.

19. Денежное выражение балла определяется ежегодно в зависимости от эффективности научной деятельности и публикационной активности работников БГУ.

20. В случае нескольких соавторов опубликованной статьи каждый работник (соавтор) представляет собственный список публикаций для персонального расчета количества баллов.

21. Расчет количества баллов для работников БГУ осуществляет ГУН БГУ до 10 февраля. Список работников для премирования представляется проректору по научной работе. После согласования с Главным управлением планирования, экономики и инвестиционной деятельности до 20 февраля устанавливается размер премий и оформляется приказ ректора по БГУ на премирование работников БГУ за публикации в ведущих международных журналах.

Зам проректора по научной работе –  
начальник Главного управления науки



Т.А. Дик