



ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании за эффективную
подготовку научных работников
высшей квалификации

ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Премирование за эффективную подготовку научных работников высшей квалификации является частью комплекса мер, направленных на повышение качества послевузовского образования в БГУ.

2. Положение разработано в соответствии с решениями Совета БГУ по вопросам подготовки и аттестации научных работников высшей квалификации.

3. Под сроком обучения для данного положения понимается срок между датой зачисления и датой отчисления обучающегося.

4. Устанавливается

4.1. премирование научных руководителей иностранных обучающихся за эффективное научное руководство по результатам аттестации;

4.2. премирование научных руководителей (консультантов) иностранных обучающихся и граждан Республики Беларусь за защиту диссертации обучающимися;

4.3. премирование обучающихся за защиту диссертации;

4.4. премирование работников БГУ за защиту диссертации.

5. Право на премирование имеют:

5.1. штатные работники БГУ, осуществляющие успешное научное руководство обучающимися – иностранными гражданами в течение срока обучения;

5.2. штатные работники БГУ, являющиеся научными руководителями (консультантами) обучающихся в системе послевузовского образования БГУ за успешную защиту диссертации обучающимися в срок обучения и в течение трех лет после даты отчисления обучающегося;

5.3. обучающиеся в БГУ граждане Республики Беларусь за защиту диссертации;

5.4. штатные работники БГУ за защиту диссертации.

6. Источником средств на выплату премий являются внебюджетные средства БГУ (из превышения доходов над расходами от приносящей доходы деятельности). Выплата премии осуществляется при наличии средств.

Подготовку проектов документов для премирования осуществляет Главное управление науки на основе докладных записок руководителей подразделений и/или протоколов аттестации, утвержденных в установленном порядке.

ГЛАВА 2 КРИТЕРИИ И РАЗМЕРЫ ПРЕМИРОВАНИЯ

7. Премирование научных руководителей иностранных обучающихся по результатам аттестации осуществляется дважды в год (по итогам аттестации обучающихся).

8. Критериями назначения премии научному руководителю иностранного обучающегося являются результаты аттестации обучающегося: подготовка обучающимся научных публикаций, выступление на научных конференциях, получение документов интеллектуальной собственности, написание глав диссертации и диссертации в целом.

9. Размер премии по результатам аттестации обучающихся составляет 2 базовые величины.

10. Премии за защиту диссертации обучающимся в системе послевузовского образования БГУ, работникам БГУ и их научным руководителям назначаются по следующим критериям и в размерах:

Премирование научных руководителей аспирантов всех форм получения образования (аспиранты очной, заочной форм обучения и соискатели), в том числе научных руководителей иностранных аспирантов, защитивших диссертации до конца срока обучения	21 базовая величина
Премирование научных руководителей аспирантов всех форм получения образования, в том числе научных руководителей иностранных аспирантов, защитивших диссертации в течение трех лет после выпуска из аспирантуры	16 базовых величин
Премирование научных консультантов докторантов, защитивших диссертации до конца срока обучения	21 базовая величина
Премирование научных руководителей штатных работников БГУ, в случае защиты последними кандидатских диссертаций	16 базовых величин
Премирование аспирантов, защитивших диссертации до конца срока обучения	19 базовых величин
Премирование докторантов БГУ, защитившихся до конца срока обучения	50 базовых величин
Премирование штатных работников БГУ, защитивших кандидатские диссертации	14 базовых величин
Премирование штатных работников БГУ, защитивших докторские диссертации	50 базовых величин

ГЛАВА 3
ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

11. По решению ректора, Совета БГУ, Ученого Совета БГУ научные руководители (консультанты) обучающихся могут быть премированы по иным основаниям, не предусмотренным настоящим Положением.

В случае низких показателей по защитам у научного руководителя (2 и более иностранных обучающихся, не защитившихся в течение трех лет после выпуска (отчисленные за невыполнение индивидуального плана, по собственному желанию не учитываются)), по решению ректора премия по результатам аттестации может быть не выплачена или выплачена частично.

Начальник управления подготовки
кадров высшей квалификации

А.Г. Захаров

Проректор по научной работе
_____2016

В.Г. Сафонов

Зам. проректора по научной работе-
начальник Главного управления науки
_____2016

Т.А. Дик

Начальник Главного управления
бухгалтерского учета и финансов
_____2016

Т.В. Ковшевич

Начальник Главного управления
планирования, экономики и
инвестиционной деятельности
_____2016

И.Ю. Антонец

Начальник управления
правовой работы
_____2016

Е.Н. Швакова

Начальник управления
организационной работы и
документационного обеспечения
_____2016

Н.Б. Черкасская